MUNKÁLTATÓI FELMONDÁS

Cégnév: **ÉMI Építésügyi Minőségellenőrző Innovációs Nonprofit Kft.**
Székhely: 2000 Szentendre, Dózsa György út 26.
Cégjegyzék szám: 13-09-176128
Adószám: 20783185-2-13
Képviselő / Munkáltatói jogkör gyakorlója: Buday – Malik Adrienn vezérigazgató
Munkáltató által

Név: **Dr. Pintér István**

[redacted]

Munkavállaló részére

Tárgy: Határozatlan idejű munkaviszony felmondása

Tisztelt Munkavállaló!

Értesítem Önt, hogy a Társaságunk és Ön között fennálló **2023. január 2. napján** kelt határozatlan időre szóló munkaszerződéssel létesített munkaviszonyát a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 65. § (1) bekezdése alapján

felmondással megszüntetem.

Felmondási ideje a munkaviszonyban töltött ideje alapján az Mt. 69. § figyelembevételével 30 nap. Ennek alapján **munkaviszonya** a felmondás közlését követő **30. napon szűnik meg 2023. december 07. napján.**

Felmondási ideje jelen okirat közlését követő nappal kezdődik. Az Mt. 70. § (1) és (2) bekezdései alapján a felmondás közlését követő negyedik nappal kezdődően - vagyis **2023. november 11.** napjától kezdődően - felmentem a munkavégzési kötelezettsége alól. Tájékoztatom, hogy ettől eltérően is kérheti a felmentési idő kiadását, azonban legfeljebb két részletben. Amennyiben a jelen felmondás közlését követő munkanapon nem jelzi a felmentési időre vonatkozó – jelen felmondásban foglalt – felmentési időszaktól való eltérési szándékát, a jelen okiratba foglalt felmentés hatályban marad. A munkavégzés alóli felmentési időre Önt távolléti díj illeti meg. **Utolsó munkában töltött napja 2023. november 10.**

Tájékoztatom, hogy az Mt. 77. § (5) bekezdése alapján Önt végkielégítés nem illeti meg.

Az Mt. 80. § (1) bekezdése értelmében munkaviszonya megszűnésekor munkakörét az erre előírt rendben az utolsó munkában töltött napon köteles átadni és a munkáltatóval elszámolni. **A munkakörében ellátott feladatokat és folyamatban lévő ügyeket az aktuális státuszleírást tartalmazó átadás-átvételi jegyzőkönyvvel, amely mellékletének tartalmaznia kell az átadandó iratjegyzéket is köteles átadni a felettese által kijelölt munkatársnak.**

Az Mt. 80. § (2) bekezdése alapján a munkabére, az év kezdete óta a felmondás napjáig arányosan járó évi rendes szabadságából igénybe nem vett napok pénzbeli megváltása, egyéb járandóságai, és a munkaviszonyának megszűnésével kapcsolatos iratok, igazolások az utolsó munkában töltött naptól számított 5 munkanapon belül az Ön részére kiadásra kerülnek.

A Munkavállaló köteles a munkaviszonyának megszüntetését követően is a Munkáltatónál tudomására jutott bármely tényt, adatot, információt, megoldást üzleti titokként megőrizni. A Felek semmilyen módon és formában nem tanúsíthatnak olyan magatartást, amelyik a másik Fél jó hírnevét sértené vagy veszélyeztetné.

Tájékoztatom, hogy az Mt. 287. § (1) bekezdése értelmében a felmondás közlését követő 30 napon belül intézkedésem ellen keresetet terjeszthet elő az illetékes Budapest Környéki Törvényszék előtt. A munkaügyi pert megindíthatja azon törvényszék előtt is, amelynek illetékességi területén saját belföldi lakóhelye, ennek hiányában belföldi tartózkodási helye van, vagy amelynek illetékességi területén huzamos ideig munkát végez vagy végzett.

Tájékoztatom, hogy a keresetlevél benyújtásának az intézkedés végrehajtására nincs halasztó hatálya.

Jelen felmondást az Mt. 66. § (9) bekezdése alapján a Munkáltató nem köteles indokolni.

Kérem megértését és belátását, egyúttal megköszönöm a Társaság érdekében végzett eddigi munkáját.

Szentendre, 2023. november 07.

.....

Buday – Malik Adrienn vezérigazgató
Munkáltató
ÉMI Nonprofit Kft.

Átvettem:

Kelt, 2023. November 07.

.....

Dr. Pintér István
Munkavállaló